

СТАТУТ

**ЗА ПРИСЪЖДАНЕ НА „НАГРАДАТА НА ШУМЕН“ В
СИСТЕМАТА НА ОБРАЗОВАНИЕТО И НАУКАТА**

**/приет с Решение № 891 от 18.12.2014 г., изм. и доп. с Решение № 989 от
31.01.2019 г., изм. и доп. с Решение № от
.....2022 г.на Общински съвет Шумен/**

„Наградата на Шумен” в системата на образованието и науката има за цел да удостои с признание и да поощри учители, ученици, студенти и изявени дейци в предучилищното, училищното, висшето образование и науката. Да популяризира сред обществеността техния висок професионализъм, граждански принос, талант и значими постижения.

I. Общи положения

1. „Наградата на Шумен” в системата на образованието и науката се присъжда по случай Ден на светите братя Кирил и Методий, на българската азбука, просвета и култура и на славянската книжовност за постижения в системата на образованието и науката през предходната календарна година. Кметът на Община Шумен и председателят на Общински съвет Шумен връчват „Наградата на Шумен” на отличените на специална церемония в навечерието на 24 май или на 24 май. Имената на удостоените с “Наградата на Шумен” се вписват в почетната книга на града.

2. „Наградата на Шумен” е индивидуална или колективна и се присъжда на:

- 2.1. Ученици;
- 2.2. Студенти;
- 2.3. Учители;
- 2.4. Директори/заместник-директори на детски градини;
- 2.5. Директори/заместник-директори на училища, центрове за подкрепа за личностно развитие и специализирани обслужващи звена;
- 2.6. Преподаватели във висши училища;
- 2.7. Научни работници;
- 2.8. Ученически формации;
- 2.9. Педагогически колективи;
- 2.10. Академични структури;

- 2.11. Научно-изследователски колективи;
3. Индивидуалната „Награда на Шумен” се присъжда на:
 - 3.1. Ученик на годината в хуманитарната и природоматематическата област;
 - 3.2. Ученик на годината в областта на изкуствата и спорта;
 - 3.3. Ученик на годината в областта на професионалното обучение;
 - 3.4. Студент в областта на природните, математическите и технически науки;
 - 3.5. Студент в областта на хуманитарните и педагогическите науки;
 - 3.6. Учител на годината в системата на предучилищното образование;
 - 3.7. Учител на годината в начален етап на образование;
 - 3.8. Учител на годината в сферата на природните, математическите и техническите науки;
 - 3.9. Учител на годината в сферата на хуманитарните науки;
 - 3.10. Директор/заместник-директор на детска градина;
 - 3.11. Директор/заместник-директор на училище или обслужващо звено;
 - 3.12. Преподавател във висше училище/научен работник за принос в областта на природните науки, математика и информатика, технически науки, аграрни науки и ветеринарна медицина, здравеопазване и спорт, сигурност и отбрана;
 - 3.13. Преподавател във висше училище/научен работник за принос в сферата на хуманитарните науки, педагогическите науки, социални, стопански и правни науки, изкуства;
4. Колективната „Награда на Шумен” се присъжда на:
 - 4.1. Ученическа формация;
 - 4.2. Студентска формация;
 - 4.3. Педагогически колектив в системата на предучилищното образование;
 - 4.4. Педагогически колектив в системата на средното образование (училищата, центровете за подкрепа за личностно развитие и специализираните обслужващи звена);
 - 4.5. Академичен и научно-изследователски колектив от системата на висшето образование;
5. „Наградата на Шумен” се присъжда за подпомагане на институциите в системата на образованието и науката на:
 - 5.1. Физическо лице;
 - 5.2. Юридическо лице.

II. Критерии за номиниране

1. Номинациите в системата на образованието и науката се базират на постижения на физически лица или колективи през предходната календарна година.

2. Ученици, студенти, ученически и студентски формации се номинират съобразно следните критерии:

2.1. Постигания – носители на международни и/или национални, и/или регионални награди в съответната област;

2.2. Изяви в научни и методически конференции, семинари и др.;

2.3. Публикации в съответната област;

3. Учители и педагогически колективи се номинират съобразно следните критерии:

3.1. Да са изявени професионалисти, с доказан принос в своята дейност;

3.2. Да са участвали в национални или международни проекти; да проявяват творческа активност и новаторски дух в учебно-възпитателния процес;

3.3. Техни възпитаници да имат успешни изяви /златен, сребърен, бронзов медал, I-ва, II-ра, III-та награда/ на регионално, национално или международно равнище, доказани с различни информационни източници;

3.4. Изяви в научни и методически конференции, семинари и др.;

3.5. Публикации в съответната област;

3.6. Да се ползват с авторитет сред своите възпитаници, колеги и обществеността; как бихме доказали

3.7. Да имат постигнати резултати в процеса на приобщаване на деца и ученици към образователната среда.

4. Университетски преподаватели, научни работници и научни колективи се номинират съобразно следните критерии:

4.1. Да са утвърдени учени и преподаватели и да се ползват с авторитет сред академичната и научна общност и обществеността;

4.2. Да са постигнали значими резултати в научноизследователската и преподавателска дейност, документиращи чрез различни информационни източници;

4.3. Да са участвали в национални или международни проекти, в научни прояви от национално и международно равнище през предходната календарна година;

4.4. Да ръководят научноизследователска дейност на докторанти или студенти с успешни изяви на национално и международно ниво.

5. Директори/зам.-директори в системата на образованието и науката се номинират съобразно следните критерии:

- 5.1. Постигнати резултати в качеството на образователния процес;
- 5.2. Принос в развитието на образователната среда.
- 5.3. Принос в дигитализацията на учебния процес;
- 5.4. Принос за осигуряване на условия за приобщаващо образование;
- 5.5. Осигурени допълнителни/извънкласни образователни дейности;
- 5.6. Реализирани проекти/програми от образователната институция;
- 5.7. Съвместна дейност с институции /НПО и социални партньори;
- 5.8. Присъдени отличия и награди на учители, ученици и служители от участия в състезания и събития, организирани от МОН, висши училища, НПО и др.

III. Експертна комисия

1. Експертната комисия изготвя селекцията на номинираните за „Наградата на Шумен“ в системата на образованието и науката.
2. Експертната комисия се състои от седем членове.
3. Председател на Експертната комисия е председателят на Постоянната комисия (ПК) „Просвета, образование и наука.
4. Предложенията за експертна комисия се правят в срок до 31 януари от:
 - 4.1. ПК „Просвета, образование и наука” – двама, от които единият е председателят на ПК;
 - 4.2. Дирекция „Образование, наука и култура“ – двама;
 - 4.3. РУО на МОН – един;
 - 4.4. Представител на висше училище и научна организация – по един.
5. Съставът на Експертната комисия се утвърждава от ПК „Просвета, образование и наука” в срок до 11 февруари по предложение на председателя на постоянната комисия.

IV. Процедура за определяне „Наградата на Шумен” в системата на образованието и науката

1. Аргументирани предложения за награждаване, придружени с документи /грамоти, отличия, препоръки, анкети, независими оценки и други/ се представят на хартиен/електронен носител до ПК „Просвета, образование и наука” към Общински съвет – Шумен в срок до 11 март.
2. Предложения могат да се изготвят от:
 - 2.1. Педагогически съвети /за раздел I, т. 3.1, т. 3.2, т. 3.3, т. 3.6, т. 3.7, т. 3.8, т. 3.9, т. 4.1, т. 5.1 и т. 5.2/;
 - 2.2. Обществени съвети /за раздел I, т. 3.10, т. 3.11, т. 4.3 и т. 4.4/;
 - 2.3. РУО на МОН - Шумен;

- 2.4. Дирекция „Образование, наука и култура“ при Община Шумен;
 - 2.5. Факултетски съвет;
 - 2.6. Академичен съвет;
 - 2.7. Научен съвет;
 - 2.8. Студентски съвет;
 - 2.9. Ръководители на научни и творчески колективи;
 - 2.10. Граждански и професионални сдружения и инициативни комитети.
3. Всяка организация има право да номинира не повече от един кандидат от всяка категория.

4. В срок до 11 април Експертната комисия изготвя своето предложение до ПК „Просвета, образование и наука”, което включва до три номинации във всяко направление, подредени от първо до трето място. Изборът е с тайно гласуване с мнозинство от списъчния състав на Експертната комисия.

5. Експертната комисия обявява своите номинации в медиите.

6. ПК „Просвета, образование и наука” на свое заседание излъчва не повече от едно предложение във всяко направление. Изборът е с тайно гласуване с мнозинство от списъчния състав на постоянната комисия.

7. Предложението на ПК „Просвета, образование и наука” до Общински съвет Шумен се представя в срок до 20-ти април на съответната година. То се разглежда на сесия на Общинския съвет и се приема с обикновено мнозинство.

V. „Наградата на Шумен” в системата на образованието и науката се състои от:

1. За ученици и студенти – диплом и парична награда в размер на 200 лв.;
2. За директори/ заместник-директори на детски заведения, училища и извънучилищни звена, учители и преподаватели във висши училища, научни работници и изследователи - диплом, знак на Общината и парична награда в размер на 600 лв.;
3. За колективни награди – диплом, плакет и парична награда в размер на 800 лв.;
4. За юридически и физически лица, подпомагащи образованието и науката - диплом и знак на Общината.
5. Средствата за наградите се осигуряват от Община Шумен и спомоществователи.

VI. Преходни разпоредби

1. Настоящият статут отменя действието на Статут за присъждане на „Наградата на Шумен” в системата на образованието и науката, приет от Общински съвет Шумен с **приет с Решение № 891 от 18.12.2014 г., изм. и доп. с Решение № 989 от 31.01.2019 г.,**

2. Настоящият статут влиза в сила на следващия ден след публикуването му на сайта на Общински съвет.

3. Измененията на статута влизат в сила на следващия ден след публикуването им на сайта на Общински съвет.

МОТИВИ КЪМ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА СТАТУТ ЗА ПРИСЪЖДАНЕ НА „НАГРАДАТА НА ШУМЕН“ В СИСТЕМАТА НА ОБРАЗОВАНИЕТО И НАУКАТА

1. Причини, които налагат приемането:

Изменението на Статута за присъждане на „Наградата на Шумен“ в системата на образованието и науката е свързано с:

- Указ № 278 от 18.12.2020 г., с който се постановява закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда. Съгласно чл. 154, ал. 1 думите „24 май – Ден на българската просвета и култура и на славянската писменост“ се заменят с „24 май – Ден на светите братя Кирил и Методий, на българската азбука, просвета и култура и на славянската книжовност“.

- Необходимост да се актуализират текстовете на Статута за присъждане на „Наградата на Шумен“ в системата на образованието и науката;

- Разширяване обхвата на научните области, в които се присъжда индивидуална награда;

2. Цели, които се поставят:

- Синхронизиране на Статута за присъждане на „Наградата на Шумен“ в системата на образованието и науката с Кодекса на труда и Закона за предучилищното и училищно образование;

- Обхващане на повече научни области и даде възможност на преподавателите от висшите училища/научните работници да получат тази награда.

- Критерии за номиниране, които да са подчинени на принципите обективност, адекватност, етичност и прозрачност.

3. Финансови и други средства, необходими за прилагането на статута: В случай, че стойността на паричната награда се запази, за прилагането на останалите изменения и допълнения не са необходими финансови средства.

4. Очаквани резултати от прилагането.

- Текста на Статута за присъждане на „Наградата на Шумен“ в системата на образованието и науката ще се приведе в съответствие с другите законови и нормативни актове.

- Ще се предостави възможност на повече преподаватели от висши училища/научни работници, работещи в различни научни области да бъдат предложени за удостояване с наградата.

- Възможност за изготвяне на по-пълна документация към предложенията за присъждане на „Наградата на Шумен“ в системата на образованието и науката.

5. Анализ на съответствие с правото на Европейския съюз.

Предложените промени в Статута за присъждане на „Наградата на Шумен“ в системата на образованието и науката са съобразени с Европейската харта за местното самоуправление, не противоречат и не оказват влияние върху националното и европейско законодателство