

ПЛАН ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ
НА ОБЩИНСКА ПОЛИТИКА „ДЕСЕТИЛЕТИЕ НА РОМСКОТО ВКЛЮЧВАНЕ 2005 – 2015 Г.”
О Б Щ И Н А Ш У М Е Н 2 0 0 6 г.

№	ПРОБЛЕМИ	ПРЕДЛОЖЕНИЯ ЗА РЕШЕНИЯ	ДЕЙНОСТИ	ИЗПЪЛНИТЕЛ /ПАРТНЬОРИ/	СРОК	РЕСУРСИ	Забележка
1.	Приоритет „Образование”						
	1.1. Гарантиране правото на равен достъп до качествено образование на децата и учениците от ромското етническо малцинство	1.1.2. Създаване на условия за равнопоставеност и адаптация на ромските деца и ученици в образователната среда и недопускане на сегрегация в детските градини и училищата.	1.1.2.1. Извеждане от помощно училище на децата, които не отговарят на изисквания за прием в тях, като им се осигури обучение в общообразователни училища;	РИО на МОН, Община Шумен, училища	2006 г.	1. Човешки ресурс	
			1.1.2.2. Провеждане на дейности в детските градини и училищата за изграждане на положителни нагласи към образователната интеграция на	НПО, училища	2006 г.	1. Човешки ресурс 2. Финансов /от бюджет 2006/	

			ромските деца;				
			1.1.2.3. Осигуряване на помощник на учителя в приемните детски градини и училища с цел по-доброто адаптиране на децата и учениците от ромски произход;	Община Шумен, училища	2006 г.	1.Човешки ресурс 2. Финансов /от бюджет 2006/	
			1.1.2.4. Продължаване на социалната интеграция на млади роми, чрез подготовката на кандидат-студенти.	НПО	2006 г.	1.Човешки ресурс	
	1.2. Съхраняване и развиване на културната идентичност на децата и учениците от ромското етническо малцинство.	1.2.1. Осигуряване на необходимите образователни условия за реализиране процеса на интеграция на ромските деца и ученици, и развиване на културната им идентичност	1.2.1.1. Увеличаване броя на училищата в които се изучава СИП “Ромски фолклор” и осигуряване на условия за	Община Шумен, училища	2006 г.	1.Човешки ресурс	

			изучаване на Ромски език.				
	1.3. Създаване на предпоставки за успешна социализация на ромските деца и ученици.	1.3.1. Прибиране и задържане на отпаднали от образователната система ученици.	1.3.1.1. Ефективна работа с родители, които възпрепятстват децата си да посещават детската градина и училище.	НПО	2006 г.	1. Човешки ресурс	
2.	Приоритет „Здравеопазване”						
	2.1. Подобряване достъпа до медицинско обслужване и условия за получаване на такова.	2.1.1. Утвърждаване, популяризиране и разширяване на дейността на разкрития здравен кабинет по Програма “Фар”	2.1.1.1. Активизиране и разширяване дейността и задълженията на обучените медиатори за съдействие на личните лекари	Община Шумен МЗ НПО	2006 г.	1. Човешки 2. Финансов	
			2.1.1.2. Съдействие от страна на ромски НПО за осигуряване заплащане на медиаторите чрез работа по проекти.	НПО	2006 г.	1. Човешки 2. Финансов	
			2.1.1.3.	Община Шумен	2006 г.	1. Човешки	

			Определяне на задължения на медиаторите за съдействие на личните лекари с оглед ранно обхващане и наблюдение на бременните и децата до 1 год.	НПО		2. Финансов	
		2.1.2. Подобряване на медицинското обслужване в училищата и детските градини, съгласно нормативната уредба	2.1.2.1. Осигуряване на медицински специалисти в здравните кабинети на училищата и ЦДГ с по-голям брой ромски деца.	Община Шумен Мед.специалисти	2006 г.	1. Човешки 2. Финансов	
		2.1.3. Подобряване на стоматологичното обслужване на ромската общност в	2.1.3.1. Осигуряване на стоматологично обслужване в общинския социален стоматологичан кабинет на пациенти роми, отговарящи на условията за прием в кабинета.	Община Шумен СЦ "ДЕНТ"	2006 г.	1. Човешки 2. Финансов	

	2.2. Профилактика на болестите и промоция на здраве	2.2.1. Обхващане на големи групи от ромската общност с профилактични прегледи в рамките на Общинската профилактична програма	2.2.1.1. Съдействие от медиаторите за осигуряване на подлежащите на профилактичен преглед.	НПО медиатори	2006 г.	1. Човешки 2. Финансов	
			2.2.1.2. Осигуряване на специалисти и провеждане на профилактичните прегледи, заложи в общинската програма	Община Шумен ЛЗ	2006 г.	1. Човешки 2. Финансов	
			2.2.1.3. Разширяване на дейностите в Общинския здравен център чрез предлагане на услуги за младежи и подрастващи за ограничаване на рисковете за здравето навици	Община Шумен ОЗЦ НПО	2006 г.	1. Човешки 2. Финансов	
	2.3. Ниско равнище на здравна култура	2.3.1. Повишаване здравните знания и информираност на ромското население	2.3.1.1. Организиране на обучения на ромите за	Община Шумен ЛЗ	2006 г.	1. Човешки 2. Финансов	

			техните права и задължения като пациенти.				
			2.3.1.2. Кампании за информираност и предпазване от най-разпространените заболявания	Община Шумен РИОКОЗ, ЛЗ НПО	2006 г.	1. Човешки 2. Финансов	
			2.3.1.3. Привличане на групи за участие в дейностите по здравно образование в и извън училище	Община Шумен ОЗЦ НПО	2006 г.	1. Човешки 2. Финансов	
			2.3.1.4. Ангажиране на медиите за реализиране на предавания и материали във връзка със здравната профилактика, насочени към ромската общност .	Община Шумен Медии НПО	2006 г.	1. Човешки 2. Финансов	
3.	Приоритет „Жилищни условия”						
	3.1. Реконструкция водопроводна		3.1.1. Изграждане на	Община Шумен ИСПА	2012 г.	60 000 лв.	

	мрежа кв."Млада Гвардия" /Бяла пръст" гр. Шумен		водопроводна мрежа РЕ ф 110 от улици - „Първа”- „Шеста”				
	3.2. Реконструкция канализационна мрежа кв."Мл.Гвардия" гр. Шумен		3.2.1. Изграждане на канализация ф 300	Община Шумен ИСПА	2012 г.	45 000 лв.	
	3.3. Реконструкция канална мрежа ул."Акация" гр. Шумен		3.3.1. Изграждане на канализация ф 300	Община Шумен ИСПА	2010 г.	30 000 лв.	
	3.4. Реконструкция на водопроводна мрежа кв."Витоша", гр. Шумен		3.4.1. Изграждане на водопроводна мрежа РЕ ф 110	Община Шумен ИСПА	2010 г.	30 000 лв.	
	3.5. Реконструкция водопроводна мрежа села Община Шумен 3.6 изграждане на социални жилища за роми 3.7 подобряване и разширяване на обществени комунални услуги 3.8полагане на		3.5.1. Изграждане на водопроводна мрежа РЕ ф 110	Община Шумен ИСПА	2010 г. 2006-2007г 2006- 2007г	60 000 лв. Кандидатстване по проекти	

	подходяща пътна настилка и поддържане в добро състояние улиците в ромските квартали и махали в града и по селата в Шуменска община				2006-2015год.		
4.	Приоритет „Заетост”						
	4.1. Висок процент безработица в следствие на: - ниско образователно и квалификационно ниво; - липса на умения за търсене и кандидатстване за работа; - липса на предприемачески умения; - демотивация за работа.	4.1.1. Реализиране на мерки за подобряване качеството на работната сила, заетостта, информираността и уменията; подобряване конкурентноспособността на търсещите работа лица и създаване на условия за заетост.	4.1.1.1. Включване в: мотивационни обучения; професионална квалификация; ограмотяване; квалификация /I, II, III ниво/.	МТСП ДБТ –Шумен Община Шумен НПО	2007 г.	1.Финансов 2. Трудов	
		4.1.2. Повишаване на уменията на търсещите работа лица, за търсене	4.1.2.1. Организиране на обучения за	МТСП ДБТ – Шумен Община Шумен	2007 г.	1.Финансов 2. Трудов	

		на работа, представяне пред работодател, стартиране и управление на собствен бизнес.	придобиване на социални умения, водени от психолог; организиране на обучения за безработните лица за придобиване и повишаване на уменията за стартиране на собствен бизнес чрез Регионалната занаятчийска камара.	Регионалната занаятчийска камара НПО			
		4.1.3. Трудова заетост и реинтеграция на ромите.	4.1.3.1. Включване в: Национални програми -НП ”СПОЗ”, НП ”Старт на кариерата” и други от НПДЗ; регионални програми - Програма „Обучение на лица, които са осъдени на пробация и на които	МТСП ДБТ –Шумен Община Шумен ОП „СПЗ” НПО	2007 г.	1.Финансов 2. Трудов	

			присъдата включва или не полагане на безвъзмезден общополезен труд в Община Шумен” и други от НПДЗ; субсидирани мерки за заетост.				
5.	Приоритет «Защита от дискриминация и осигуряване на равни условия»						
	5.1. Гарантиране на ефективна защита от актове на расова дискриминация	5.1.1. Активно включване на представители на етническата общност в управлението на стопанския, културния и политическия живот в общината	5.1.1.1. Създаване на условия за запазване и развитие на културата, религията, езика и традициите; постигане на ефективно равенство, чрез свобода на изразяването и сдружаването, езикови свободи и достъп до използването на медии; изучаване и	Община Шумен, НПО	2006 г.	1. Финансов 2. Трудов	

			обучение на малцинствения език, както и участие в публичния живот.				
6.	Приоритет “Култура”						
	6.1. Проблеми по осъществяването на културните процеси	6.1.1. Осигуряване на условия, методическа помощ и техническо обезпечаване, стимулиращи изяви на съвременната ромска култура.	6.1.1.1. Подготовка, разработване и реализиране на проекти и програми за културна и социална интеграция	Община Шумен, НПО, НЧ	2006 г.	1. Финансов - Общински бюджет, - Алтернативни форми 2. Човешки ресурс	Средствата от Общински бюджет ‘2006 се разпределят съгласно Програма за развитие на културата 2004 – 2007 и Културен календар ‘2006
			6.1.1.2. Подкрепа за честване на традиционни ромски празници	Община Шумен, НПО, НЧ	2006 г.	1. Финансов - Общински бюджет, - Алтернативни форми 2. Човешки ресурс	
			6.1.1.3. Стимулиране увеличаването броя на творческите изяви чрез осигуряване на подходящи условия	Община Шумен, НПО, НЧ	2006 г.	1. Финансов - Общински бюджет, - Алтернативни форми 2. Човешки ресурс	
		6.1.2. Проучване и	6.1.2.1.	Община Шумен,	2006 г.	1. Финансов	

		съхраняване на ромската култура.	Проучване и популяризиране на ромския фолклор	НПО, НЧ		- Алтернативни форми 2. Човешки ресурс	
			6.1.2.2. Подпомагане на ромските печатни издания. Обогатяване на библиотеките с литература, свързана с ромите.	Община Шумен, НПО, НЧ	2006 г.	1. Финансов - Алтернативни форми 2. Човешки ресурс	
			6.1.2.3. Осигуряване на условия за участие в ромски младежки фолклорни фестивали.	Община Шумен, НПО, НЧ	2006 г.	1. Финансов - Общински бюджет, - Алтернативни форми 2. Човешки ресурс	
			6.1.2.4. Установяване на контакти със сродни организации и насърчаване на културния обмен с цел популяризиране на творческите достижения на				

			млади ромски творци				
	6.2. Популяризиране на ромската култура	6.2.1. Инициране и провеждане на обществени дебати по проблемите на ромската култура.		Община Шумен, НПО, НЧ, Общински медии	2006 г.	1. Човешки ресурс	

АБРЕВИАТУРИ

- | | |
|-------------|---|
| ➤ НП | Национални програми |
| ➤ НЧ | Народни читалища |
| ➤ СПОЗ | “От социални помощи към осигуряване на заетост” |
| ➤ ЗМВОПА | “Заетост на младежи с висше образование в публичната администрация” |
| ➤ ОР | “Охрана на реколта” |
| ➤ МТСП | Министерство на труда и социалната политика |
| ➤ НПО | Неправителствени организации |
| ➤ ДСП | Дирекция “Социално подпомагане” |
| ➤ ЗОК | Здравно-осигурителна каса |
| ➤ МЗ | Министерство на здравеопазването |
| ➤ СЦ „ДЕНТ” | Стоматологичен център „Дент” |
| ➤ ЛЗ | Лечебни заведения |
| ➤ ОЗЦ | Общински здравен център |
| ➤ РИОКОЗ | Регионална инспекция по опазване и контрол на общественото здраве |
| ➤ ОДПФЗС | Областен диспансер по пневмофтизматични заболявания със стационар |
| ➤ ПРООН | Програма за развитие на ООН |