

**ПОЛИТИКА НА ОБЩИНА ШУМЕН
ПО УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО, ОКОЛНАТА СРЕДА И
ЗДРАВΟΣЛОВНИТЕ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД
/ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЕ/**

Ръководството, в лицето на Кмета на Община Шумен и неговия екип, официално декларира своята **ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЕ**, която произтича от и съответства на мисията, визията и приоритетите на Община Шумен и е част от цялостната управленска политика за развитието на Община Шумен, отразена в общинския план за развитие 2007 – 2013г.

За ефективното провеждане на достъпна до обществеността ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЕ общинското ръководство насочва своите усилия в следните направления:

- Осъществяване на законосъобразно местно самоуправление в условията на прозрачност, ефективност и ефикасност и административно-правно обслужване на заинтересованите страни в съответствие с изискванията за непрекъснатото подобряване на свързаните с околната среда дейности, произтичащи от особеностите на населените места в Община Шумен, както и от състоянието на инфраструктурата;

- Оптимизиране на общинското предлагане и оказване на публични услуги и подобряване ефикасността на системата на информационно управление с цел повишаване на възможностите за събиране, анализ и разпространение на информацията;

- Подобряване на инфраструктурата на Общината с цел ефективно обслужване на бизнеса и населението чрез равномерно разпределение на инфраструктурните услуги, повишаване на качеството им и осигуряване на достъп до всички тях;

- Поддържане и създаване на необходимите условия за нарастване ефективността на интегрираната система за управление, съгласно изискванията на международните стандарти ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007;

- Планово провеждане на обучения за повишаване на квалификацията на персонала и неговата мотивация за висококачествен труд и вътрешна нагласа за постоянни и измерими подобрения в ежедневната работа.

- Подобряване на средата за развитие на човешките ресурси, чрез стимулиране на заетостта, подпомагане на реформите в образованието, здравеопазването и културата, ефективна защита правата на гражданите, поддържане на обществения ред;

- Системно разработване на конкурентни проекти по оперативните програми на Европейския съюз;

- Развитие на икономически ефективен туризъм, като част от процеса на ускоряване на общото икономическо развитие и с оглед запазване на околната среда и културно-историческото наследство;

- Въвеждане на енергоспестяващи и безотпадъчни технологии за постигане на екологичен и конкурентен ефект и осигуряване на достъп на гражданите до информация за състоянието на околната среда;

- Подпомагане преструктурирането на производствата, замърсяващи околната среда, вкл. начина на пречистване на битовите отпадъчни води,

както и реда и начина за събиране, извозване и обезвреждане на битовите и строителни отпадъци, генерирани на територията на общината;

- Осигуряване съответствието с приложимите нормативни и други, допълнително приети от организацията изисквания по отношение на околната среда;

- Ефективно изпълнение на всички нормативно определени права и задължение на Кмета на общината за опазване и подобряване на околната среда;

- Подобряване на работната среда в изпълнение на действащите изисквания на българското законодателство с цел постигане на високо качество на извършваните дейности, защита на интересите на работещите в организацията, съблюдаване очакванията на обществото и изискванията на държавните институции;

- Ефективно управление на рисковете за здравето и сигурността, намаляване до минимум рисковете за персонала и други заинтересовани страни, свързани с дейността на общината;

- Поддържане на здравословна работна среда и добър микроклимат в организацията;

- Усъвършенстване условията на труд и запазване здравето и работоспособността както на своите служители, така и на всички външни посетители, намиращи се и работещи на територията на организацията;

- Разследване и регистриране на всеки инцидент, злополука и/или професионално заболяване, с оглед последващ анализ и предприемане на мероприятия и мерки за превенция срещу повторната им поява;

- Стремение към предотвратяване на нараняванията и заболяванията;

- Непрекъснато наблюдение и измерване на процесите и дейностите, имащи значимо въздействие върху работната среда;

- Периодично преглеждане и актуализиране на общите и конкретните цели по ЗБУТ;

- Осигуряване на достатъчно информация, инструкции, обучение и наблюдение и засилване на персоналната отговорност към осигуряването на безопасни и здравословни условия на труд;

- Стройно спазване на приложимите закони и други изисквания, свързани с идентифицираните опасности и оценените рискове за здравословните и безопасни условия на труд;

- Активно сътрудничество с упълномощените организации за контрол на здравословните и безопасни условия на труд и всички заинтересовани страни при решаване на проблемите, свързани с осигуряването на ЗБУТ;