

# СПОРАЗУМЕНИЕ

в интерес на обществото и на нашите членове, Регионалният съвет на КНСБ чрез Областният координатор на КНСБ и кмета на Община ШУМЕН, сключват настоящото споразумение като доброволен инструмент, съдържащ споделени от страните принципи, ценности и цели.

С настоящото споразумение страните декларират намеренията си за Сътрудничество в приоритетни за страните области:

1. Социален диалог и колективно трудово договаряне на общинско равнище с цел защита на фундаменталните права на работното място;
2. Образование;
3. Здравеопазване и социални дейности;
4. Борба с бедността и създаването на условия за социално включване;
5. Усъвършенстване на системата за административно обслужване на населението;

Това наше решение е израз на желанието на страните да изградят взаимно доверие и предсказуемост на действията през следващия мандат, като се ангажират със следното:

## **А. Да работят за постигането на конкретни резултати:**

### **1. В областта на ефективен социален диалог на общинско равнище и защита на фундаменталните права на работното място.**

1.1. На основата на равнопоставеност, предвидимост и сигурност в партньорството да работят за подписване на Рамково споразумение за решаване на всички проблеми на общинско равнище, свързани със заетостта, безработицата, доходите и жизнения стандарт на работещите и пенсионерите и социалните услуги.

Отчитайки и ползата от колективното трудово договаряне да стимулират и подкрепят този процес.

1.2. Създаване на Общински съвет за тристранно сътрудничество /ОСТС/ на основание чл.3б от Кодекса на труда.

1.3. Страните декларират воля, отговорно и компетентно да полагат усилията за подобряване условията на труд и живот и за ефективно адаптиране на града ни към европейските стандарти.

1.4. Убедени сме, че само съвместните проекти на местната власт, бизнеса и синдикатите в областта на заетостта, квалификацията и професионалното образование, здравеопазване и социалните услуги ще осигурят качествена и добре платена работна сила и устойчиво икономическо развитие на Общината.

### **2. В областта на образованието.**

Разширяване на достъпа до всички степени на образование в рамките на общината. Прилагане на ефективни мерки за ограничаване на отпадането от средно образование чрез децентрализация на решенията и самостоятелна работа с всеки конкретен ученик. Разработване на дългосрочни общински програми за сътрудничество между общината, учебните заведения и местния бизнес на базата на

регулярни проучвания на регионалния пазар на труда.

Осигуряване пълен обхват на децата в детските заведения. Рехабилитация и модернизация на учебните заведения с оглед осигуряване на адекватни условия за провеждане на образователния процес.

Съвместен контрол върху обществените средства за образование. Ежегодно да се обсъждат и приемат механизми за повишаването на трудовите възнаграждения в образованието, осигуряването на безопасни и здравословни условия на труд, гарантиране осигуряването на работно облекло и ЛПС, средства за квалификация на учителите, както и средства за участие в ежегодните международни учителски спартакиади.

### **3. Здравеопазване и социални дейности**

Общинска администрация да работи за гарантиране на достъпа до системата на здравеопазването, както и гарантиране получаването на качествени здравни услуги.

С цел качествено обслужване на децата в яслена възраст да се завиши щата на медицинските сестри в случаите на групи с деца над норматива. Сигурността на работното място да бъде приоритет в здравната политика чрез ежегодно обсъждане и приемане на механизми за повишаването на трудовите възнаграждения в здравеопазването, осигуряването на безопасни и здравословни условия на труд, гарантиране осигуряването на работно облекло и ЛПС, както и други социално битови условия, като условие за задържане на квалифицирания медицински персонал. Осигуряване на финансови средства за повишаване на квалификацията на медицинските и други специалисти с цел повишаване на качеството на услугите.

#### **В областта на социалните дейности и социалните услуги.**

Развитие на инфраструктурата на социалните дейности и повишаване качеството на социалните услуги. Сътрудничество и подкрепа при разработване и реализация на проекти за предоставяне на социални услуги в общността. Подобряване на условията на труд и социалния статус на работещите в тази област.

### **4. Борба с бедността и създаването на условия за социално включване.**

Максимална политическа ангажираност и предлагането на широк спектър от анти-бедност политики, мерки и социални услуги, насочени към конкретни общности. Специално внимание да се обърне на младежите до 29 г., както и на други две специфични групи – над 55 г. и хората с увреждания.

### **5. Усъвършенстване на системата за административно обслужване на населението.**

Обучения на служителите в администрацията за повишаване на административния капацитет.

Надграждане обхвата на дейностите свързани с електронното управление – участие по проекти за дигитализация.

**Б. Сътрудничеството в тези приоритетни за нас области ще бъде осъществявано чрез:**

- двустранни консултации по проблеми, поставени за обсъждане и решаване от всяка една от страните;
- преговори и сключване на Рамково споразумение и колективни трудови договори за дейностите, финансирани от общинския бюджет;
- подписване на конкретни споразумения по проблеми от взаимен интерес;
- привличане на експерти (за консултиране, подпомагане и участие) при изготвянето на социално-икономически анализи, провеждането на семинари, конференции, обучения по ЗБУТ, КТ, работа в екип, работа в интеркултурна среда и др;
- бързо и ефективно разглеждане на сигнали от страна на синдикалните структури на КНСБ и своевременно уведомяване за предприетите мерки и решения;
- активно участие в социалния диалог на регионално равнище (комисии, съвети) при обсъждането на проблеми, разработването на програми, стратегии и др.;
- подготвяне и реализиране на съвместни проекти с национално и европейско финансиране за решаването на важни социално-икономически проблеми на общината и града.

**Кмет на Община Шумен**

**Областен координатор - КНСБ**

*/Христо Христов/*

*/Радостин Павлов/*