



ОБЩИНА гр.ШУМЕН

САДРУЖЕНИЕ БЪЛГАРИТЕ - ПАМЕТ И БЪДЕЩЕ

www.shumen.bg

Код за достъп

чрез интернет

63-00-158

Код за достъп
чрез интернет

14. 11. 2024

ПРЕДЛОЖЕНИЯ КЪМ

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА НА ТЕРИТОРИЯТА НА ОБЩИНА ШУМЕН

2025-2030 г.

1. Навсякъде, където се използва термина „младите хора“ да се замени с „младежите“.

В Закона за младежта има точна дефиниция на понятието „младежи“.

„Младежи“ са лица на възраст от 15 до 29 години включително.

2. В текста и в целите, където е упоменат гр. Шумен да се замени с Община Шумен

3. Да се допълни към Въведение:

Стратегията е насочена към младежите 15-29 години, жители на Община Шумен и способства за постигане на стратегическите цели, заложи в нея.

Стратегията за развитие на младежите от Община Шумен е създадена в съответствие с Националната стратегия за младежта 2021-2030 г. Закона за младежта, Националната програма за младежта 2021-2025, Националната програма за изпълнение на младежки дейности по чл. 10А от Закона за хазарта, проучване сред младежите от Община Шумен.

4. Водещи принципи при изпълнение на стратегията

Текста.....са съобразени със Закона за администрацията... да се замени със

Закона за младежта и са както следва: законност, прозрачност, равнопоставеност, целенасоченост, системност и последователност на политиката на общината за развитие на младежта.

5. Към приоритетите да се добави:

Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs);

Мотив: В последните години се наблюдава увеличение на броя младежи, които не учат, не работят и мнозина от тях са функционално неграмотни (особено ярко се открояват младежите от малцинствата).

Като се има предвид, че в следващите 30-40 години от техния живот ще създават семейства и осигурят издръжка като работят, плащат данъци и осигуровки, за да функционира държавата Стратегически приоритет е общината да финансира подходящи мерки за насърчаване на заетостта на тази категория младежи с различни дейности за придобиване на житейски знания и умения, придобиване на квалификация и заедно с Агенцията по заетостта да се насърчават да започват работа.

6. Като цяло ако на този етап се приеме предложената Стратегия в този вид с предложените корекции, то би трябвало въз основа на стратегическите цели да се разработят още два документа:

Програма за младежта от Община Шумен, в която да се определят мерките или тематичните области за изпълнение на всяка стратегическа цел, целеви групи, индикатори, които да се постигнат до 2030 година, разпределени по години и разпределение на финансовия ресурс за всяка мярка в % от бюджета за младежки проекти.

Мотив: Практиката показва, че ако няма яснота по отношение на мерките, чрез които да се постигат индикаторите за всяка цел не е ясно какъв резултат постигаме .

Въз основа на тази програма да се **изработи Наредба или Правилник за условията и реда за финансиране на младежки проекти** с дефиниране на минимална и максимална сума за кандидатстване, допустими и недопустими кандидати, допустими дейности, допустими и недопустими разходи и ясни критерии за оценка на проектните предложения. Разработване на Условия за кандидатстване и Условия за изпълнение и контрол.

Мотив: Спазването на ясни правила за допустимост, и ясни критерии за оценка на младежки проектни предложения създава условия за справедливо класиране на подадените проектни предложения и изгражда умения за писане и изпълнение на проекти и на национално ниво.

7. В края на Стратегията да се запишат точните определения на основните понятия според Закона за младежта

- ✓ Младежи,
- ✓ младежки организации,
- ✓ Организации, които работят със и за младите хора,
- ✓ неформална младежка група

8. Извън обсъждането на този документ **предлагам** на общинска администрация да отдели всяка година сума за обучение на младежки организации и неформални младежки групи, имащи идеи за принципите и правилата за писане на младежки проект.

Мотив: Младежите имат множество идеи, но нямат житейски и административен опит и особено специфични умения за това как се създава проект - от идеята до реализацията. Такъв подход е истинска грижа за повишаване на капацитета на младежите и способства за появата на нови и интересни проекти.

Оставам на разположение за бъдещо сътрудничество и използване на експертния капацитет на Сдружението.

11.11.2024 г

Гр. Шумен

PAVLINKA Digitally signed by

С уважение:

DYAKOVA Date: 2024.11.11
19:13:49 +02'00'

Павлинка Дякова

Председател на УС