



# О Б Щ И Н А Ш У М Е Н

9700 гр. Шумен, бул. "Славянки" № 17, тел./факс: 054/800400,  
e-mail: [mayor@shumen.bg](mailto:mayor@shumen.bg), <http://www.shumen.bg>

ДО  
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА  
ОБЩИНСКИЯ СЪВЕТ  
ШУМЕН

## ДОКЛАДНА ЗАПИСКА ОТ ЛЮБОМИР ХРИСТОВ – КМЕТ НА ОБЩИНА ШУМЕН

**ОТНОСНО:** Увеличаване на броя на служителите в ОП „Чистота“ за периода от 01.11.2022 г. до 31.01.2023 г.

**УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ПРЕДСЕДАТЕЛ  
УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,**

С решение № 353 от 22.12.2016 г. на Общинския съвет е определена численост на ОП "Чистота" от 138 щатни бройки, а с решение № 26 от 19.12.2019 г. е оптимизирана структурата на предприятието, която към настоящия момент е следната:

1. Директор	1 бр.
2. Направление „Администрация“	9 бр.
3. Направление „Регионално депо за неопасни отпадъци“	13 бр.
4. Направление „Сметосъбиране и сметоизвозване“	45 бр.
5. Общински център за събиране и временно съхранение на опасни отпадъци	6 бр.
<u>5. Направление „Чистота“</u>	<u>64 бр.</u>
Общо: 138 бр.	

На 21.12.2021 г. между Агенция по заетостта чрез директора на Бюро по труда – Шумен и Община Шумен по отношение на ОП „Чистота“ е сключен договор за осигуряване на заетост по Проект „Заетост за теб“, съгласно който Агенцията по заетостта предоставя средства от бюджета на проекта за лицата, наети по трудово правоотношение по КТ за период до 6 месеца. Община Шумен, съгласно чл. 8 от договора, се задължава да осигури заетост на избрани лица на заявените работни места и длъжности, посочени в заявката по проекта, като запази заетостта на не по-малко от 75 % от заетите свободни работни места за период, равен на половината от периода на субсидираната заетост.

С решение № 618 от 27.01.2022 г. на Общинския съвет кметовете и кметските наместници по места са оправомощени да представят на работодателя ежемесечно до 1-во число на следващия месец в ОП „Чистота“ Форма 76 за явяване и неявяване на работниците, предварителен поименен график за лицата назначени в ОП „Чистота“ за следващия месец, незабавно и своевременно да уведомят работодателя при настъпила промяна, при ползване на платен годишен отпуск да уведомяват работодателя три дни преди ползването, да поставят ежедневни задачи и да извършват контрол по тяхното изпълнение, да следят за спазването на работното време и да отговарят за трудовата заетост на назначените лица по договора за

осигуряване на заетост по проекта, като стриктно възлагат и контролират извършваната работа.

С решение № 760 от 28.07.2022 г. на Общинския съвет бяха разкрити допълнителни 46 бройки по Проект „Заетост за теб“ за периода от 01.08.2022 г. до 31.10.2022 г. с цел осигуряване на устойчивост на проекта и изпълнение на ангажимента на община Шумен по договора за осигуряване на заетост.

От директора на ОП „Чистота“ и петима от кметовете на населени места са подадени докладни записки с искане част от служителите от направление Проект „Заетост за теб“ да останат за период от още три месеца за период от три месеца: 01.11.2022 г. – 31.01.2023 г. по 1 бройка в кметство и по една в кварталите Дивдядово, Макак и Мътница.

Направени са финансови изчисления, че разходите за възнаграждения и социално-осигурителни плащания за 28 служители за три месеца ще възлязат на 80 000 лв., които ще се обезпечат чрез план-сметката на ОП „Чистота“.

Във връзка с изложеното предлагам Общинският съвет да приеме следните

### **РЕШЕНИЯ:**

1. Определя числен състав на Общинско предприятие „Чистота“ от 166 бройки за периода от 01.11.2022 г. до 31.01.2023 г., в т. ч. допълнителни 28 бройки в Направление „Временна заетост села и квартали“.

2. Приема структура на Общинско предприятие „Чистота“ за периода от 01.11.2022 г. до 31.01.2023 г., както следва

1. Директор	1 бр.
2. Направление „Администрация“	9 бр.
3. Направление „Регионално депо за неопасни отпадъци“	13 бр.
4. Направление „Сметосъбиране и сметоизвозване“	45 бр.
5. Общински център за събиране и временно съхранение на опасни отпадъци	6 бр.
6. Направление „Чистота“	64 бр.
7. Направление „Временна заетост села и квартали“	28 бр.
Общо: 166 бр.	

3. Възлага на кмета на общината със своя заповед да определи правата и отговорностите на кметовете /главните специалисти във връзка с отчитане на работата на назначените 28 броя работници.

**ЛЮБОМИР ХРИСТОВ**  
**КМЕТ НА ОБЩИНА ШУМЕН**