

ДОГОВОР
за управление
на „Комплексен онкологичен център - Шумен" ЕООД

Днес,г., на основание чл. 63, ал. 3 от Закона за лечебните заведения и чл. 48, ал. 1 от Наредбата за условията и реда за упражняване на правата на собственост на общината в търговски дружества с общинско участие в капитала, за участието на общината в граждански дружества и в сдружения с нестопанска цел, в изпълнение на решение № ... от ...г. на Общински съвет – Шумен за избор на управител след проведен конкурс, между Община Шумен, представлявана от кмета Любомир Христов, наричан по-нататък “доверител”, от една страна, и ..., ЕГН ..., управител на “Комплексен онкологичен център - Шумен” ЕООД – гр. Шумен, от друга страна, се сключи настоящият договор за следното:

I. Предмет на договора

Доверителят възлага, а управителят приема да управлява еднолично дружество с ограничена отговорност “Комплексен онкологичен център-Шумен” в съответствие с клаузите на този договор, разпоредбите на Търговския закон, Закона за лечебните заведения и Наредбата за условията и реда за упражняване на правата на собственост на общината в търговски дружества с общинско участие в капитала, за участието на общината в граждански дружества и в сдружения с нестопанска цел, учредителния акт на дружеството, единния стандарт за финансово управление на общинските лечебни заведения и утвърдените бизнес задачи, за времето на действие на договора, или до приемане на решение от Общинския съвет за преобразуване или приватизация на дружеството.

II. Права и задължения

1. При управлението на дружеството Управителят се задължава да организира и ръководи дейността на дружеството съобразно действащото законодателство, учредителния акт, решенията на общинския съвет и настоящия договор и да осигури постигането на стратегическите цели, съгласуваната бизнес програма за дейността на дружеството, и утвърдените бизнес задачи.

2. Управителят се задължава:

1) Да отговаря за организирането на лечебната дейност в съответствие с нормативната уредба, съобразно Правилата за добра медицинска практика и стандартите за лечение.

2) Да отговаря за организирането на трудовия процес в лечебното заведение, съобразно изискванията на Кодекса на труда.

3) Да отговаря за финансовото управление на лечебното заведение, като планира, анализира и контролира финансовите средства на

дружеството, да отговаря за целесъобразното им разходване, съгласно действащата нормативна уредба, Единния стандарт за финансово управление на общинските лечебни заведения, утвърдените бизнес-задачи и бизнес-план и Правилата за формиране на работната заплата.

3. Управителят взема решение по всички въпроси на управлението на дружеството с изключение на посочените в чл. 37 от Наредбата за условията и реда за упражняване на правата на собственост на общината в търговски дружества с общинско участие в капитала, за участието на общината в граждански дружества и в сдружения с нестопанска цел.

4. Управителят задължително съгласува с кмета на общината решенията си по следните въпроси:

1) Изготвяне на бизнес програма за дейността на дружеството за мандата на управление и поотделно по години;

2) Сключване на договори за отдаване под наем на обекти, невключени в капитала на дружеството, а предоставени му с друг акт;

3) Сключване на договори за съвместна дейност по реда и условията, определени от Общинския съвет - Шумен;

4) Даване на гаранции от името на дружеството;

5) Издаване запис на заповед и менителница.

5. След приключването на всяко тримесечие управителят представя на доверителя счетоводен баланс и отчет за приходите и разходите на дружеството, анализ на дейността на дружеството и справка за начисленото му и изплатено възнаграждение. Управителят организира финансовата отчетност при спазване на действащата нормативна уредба и в изпълнение на въведения Единен стандарт за финансово управление на общинските лечебни заведения, като представя съответните информационни форми в определените срокове.

6. Управителят има право на платени неприсъствени дни извън празничните и почивните за една календарна година в размер на 30 /тридесет/ работни дни, които може да ползва след разрешение от кмета на общината. При невъзможност да се ползват в пълния си размер, неползваните полагаеми неприсъствени работни дни могат да се ползват през следващата година.

7. Управителят има право да работи по специалността си за поддържане на квалификацията в рамките на два полудни седмично, вкл. и по граждански договор, с допълнително възнаграждение по действащите нормативни документи, регламентиращи упражнявания вид дейност.

8. При прекратяване на договора за управление управителят има право на парично обезщетение за неползваните полагаеми неприсъствени работни дни пропорционално на прослуженото време, но за не повече от 2 /две/ години.

9. Управителят на дружеството ползва всички права за командироване в страната и чужбина за сметка на средствата на дружеството. Командироването се извършва със заповед на кмета на общината.

III. Възнаграждение и начин на плащане

1. Месечното възнаграждение на управителя се определя в размер на 350 на сто от средната месечна брутна работна заплата за лечебното заведение.

2. При неправилно начислено и получено възнаграждение управителят дължи връщане на надвзетата сума, независимо дали неправилното начисляване се дължи на техническа грешка, или не.

3. Необходимите суми за възнаграждение и дължимите обезщетения на управителя са за сметка на дружеството. Община Шумен не гарантира размера на възнаграждението и не го компенсира при липса на средства в дружеството.

4. Управителят на дружеството се осигурява съгласно чл. 4 и чл. 6 от Кодекса за социално осигуряване.

4.1. В случай, че по време на изпълнението на настоящия договор за управление управителят придобие право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, има право да получи обезщетение в размер на brutното трудово възнаграждение за срок от 2 /два/ месеца. Ако управителят е работил през последните 10 години в общинското лечебно заведение, обезщетението е в размер на brutното трудово възнаграждение за срок от 7 /седем/ месеца.

IV. Срок на договора

1. Настоящият договор се сключва за срок от три години.

2. Настоящият договор се прекратява преди изтичане на срока по т. 15 с освобождаване на управителя с решение на Общинския съвет в следните случаи:

1) по молба на управителя до председателя на Общинския съвет ;
2) с писмено предизвестие, не по-малко от 3 месеца;
3) в случай на смърт или поставяне под запрещение на физическото лице, в случай на обявяване в несъстоятелност или прекратяване на юридическото лице;

4) при възникване на някое от обстоятелствата, обуславящо забрана или ограничение за лицето за изпълнение на съответните функции, съгласно чл. 45 от Наредбата за условията и реда за упражняване на правата на собственост на общината в търговски дружества с общинско участие в капитала, за участието на общината в граждански дружества и в сдружения с нестопанска цел;

5) поради фактическа невъзможност на лицето да изпълнява задълженията си, продължила повече от 60 дни;

6) поради други условия, посочени в договора за управление;

7) при неизпълнение на бизнес задачите и бизнес програмата;

8) при виновно нарушение на закона, извършено от лицето при или по повод изпълнението на задълженията по договора или при нарушение на Наредбата за условията и реда за упражняване на правата на собственост на общината в търговски дружества с общинско участие в

капитала, за участието на общината в граждански дружества и в сдружения с нестопанска цел;

9) при извършване на действия или бездействия на лицето, довели до влошаване на финансовите резултати на дружеството, или от които са произтекли щети за дружеството.

2. За неуредените в настоящия договор въпроси се прилагат разпоредбите на действащото законодателство.

Настоящият договор се състави и подписа в два екземпляра, по един за всяка от страните.

ДОГОВАРЯЩИ:

Доверител:

Любомир Христов

Кмет на община Шумен

Управител: