

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
ШУМЕН

ДОКЛАДНА ЗАПИСКА
от Красимир Костов - кмет на община Шумен

ОТНОСНО: Предложение за одобряване на промени в структурата на
общинската администрация на община Шумен

Уважаеми г-н председател,
Уважаеми дами и господа общински съветници,

С Постановление № 129 от 26.06.2012 г. Министерският съвет прие нови и направи изменения в редица нормативни документи, във връзка с промените в Закона за държавния служител.

Приеха се Класификатор на длъжностите в администрацията и Наредба за неговото прилагане, Наредба за заплатите на служителите в държавната администрация, Наредба за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация и Наредба за длъжностните характеристики на държавните служители.

Измениха се Наредбата за служебното положение на държавните служители, Наредбата за провеждане на конкурсите за държавните служители, Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, Наредбата за документите за заемане на държавна служба и в Постановление № 66 за кадровото осигуряване на някои дейности в бюджетните организации.

Новите разпоредби подпомагат правилното организационно структуриране на администрацията, което мотивира предложението ми за одобряване на промени в структурата на общинската администрация на община Шумен, приета с Решение № 120 по протокол № 10 от 31.05.2012 г. на ОбС.

Променят се нормативите за численост на вътрешните административни звена в специализираната администрация, с цел засилване на експертния потенциал и намаляване на броя на ръководните кадри в администрацията:

- за дирекция – не по-малко от 11 щатни бройки;
- за отдел – не по-малко от 6 щатни бройки.

Числеността на лицата, заемащи ръководни длъжности е намалена от 20 на 15 на сто от определената обща численост, без кмета и неговите заместници, кметовете на кметства и кметските наместници.

Изискването за лимитиране броя на отделите - не по-малко от два в дирекция – се отнася вече и за общата администрация .

В Класификатора на длъжностите в администрацията са включени и нови длъжности, съобразно специфичните им функции. Друг съществен момент е отпадането на най-ниската степен „младши“ от наименованието на всички експертни длъжности с аналитични и/или контролни функции и за експертните длъжности със спомагателни функции.

Приетите нови изисквания налагат промени най-вече в структурата на специализираната администрацията, където шест от дирекциите не отговарят на нормативите за численост.

Предлагам:

1. Дирекциите „Европейски фондове и програми“, „Управление на общинската собственост“ и „Икономическо развитие и стопански дейности“, подчинени на зам.-кмета по „Стопански въпроси“, при запазване общата им численост да се обединят в една дирекция със следното наименование: дирекция „Управление на общинската собственост, икономическо развитие, стопански дейности и европейски фондове и програми“. За целта досегашните длъжности „Директор на дирекция“ да се трансформират в длъжности „Началник на отдел“, а една от двете длъжности „Старши експерт „Земеделие и гори“ да се трансформира в длъжност „Директор на дирекция“.

2. Дирекциите „Образование, наука и младежки дейност“ и „Култура и реклама“, подчинени на зам.-кмета по „Култура, просвета и образование“, се обединят в една дирекция със следното наименование: дирекция „Култура, просвета и образование“. За целта досегашните длъжности „Директор на дирекция“ да се трансформират в длъжности „Началник на отдел“, а „Младши експерт „Информационно и техническо обслужване“ да се трансформират в длъжности „Директор на дирекция“. Функциите на трансформираната длъжност „Младши експерт „Информационно и техническо обслужване“ се поемат от главния експерт „Образователни политики“, като същата предлагам да се трансформира в длъжност „Главен експерт „Образователни политики и информационно обслужване“.

3. Три щатни бройки „Главен специалист „Подпомагане дейността на ОбС“ от закритата дирекция „Европейски фондове и програми“ да преминат към дирекция „Социална политика и здравеопазване“ на подчинение на зам.-кмета по „Социални дейности и здравеопазване“.

За постигане на по-добра функционалност при организацията и изпълнението на функционалните задължения е необходима промяна и в организацията на отделните работни места. В тази връзка предлагам да се трансформират 1 щатна бройка „Главен експерт „Социална политика“ в „Главен експерт „Социална политика и координация с Бюрото по труда“ и 1 щатна бройка „Старши експерт „Социална политика и координация с Бюрото по труда“ в „Старши експерт „Социална политика“.

Извън състава на общата и специализирана администрация предлагам да се прехвърлят:

- 14 щатни бройки „Главен специалист и старши специалист” в кметства и наместничества от дирекция „Гражданска регистрация, информационно и правно обслужване”. Основание за предложението ми са наложените изисквания за задължителното формиране на отдели в състава на дирекция и втори мотив – отговорностите на специалистите в кметства и наместничества. Те изпълняват функции, свързани с дейността както на общата, така и на специализираната администрация и са пряко подчинени на кметовете и наместниците по населени места.

- 1 щатна бройка „Секретар на местна комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетните и непълнолетните” от дирекция „Образование, наука и младежки дейности”. Работата на секретаря на местната комисия за БППМН обединява функции от различни сфери на дейност – правоприлагане, образование, социални дейности, здравеопазване, и пр., без да бъде обвързана само с една, която и да е от тези сфери. В тази връзка следва да бъде самостоятелно позиционирана на отделен ред в щатното разписание на общинската администрация.

Във връзка с настъпили изменения в прилагането на Закона за обществените поръчки и утвърдените от мен със заповед Вътрешни правила за планиране, провеждане и възлагане на обществени поръчки и контрол върху изпълнението на договорите за обществени поръчки в община Шумен, предлагам 1 щатна бройка „Главен експерт „Интегрирана система за управление да се трансформира в „Главен експерт по ЗОП”. По този начин се цели укрепване на административния капацитет и по-добро управление и контрол на процеса на разходване на бюджетни средства, съобразно Закона за обществените поръчки и Правилника за неговото прилагане.

Предвид наложените изисквания за задължителното формиране на отдели в състава на дирекция, предлагам 1 щатна бройка „Старши експерт „Жалби”, 2 щатни бройки „Технически сътрудник- секретар” и 2 щатни бройки „Технически сътрудник- деловодител” на пряко подчинение на директора на дирекция „Гражданска регистрация, информационно и правно обслужване” да се прехвърлят към отдел „Правно-нормативно обслужване, връзки с обществеността и отбранително-мобилизационна подготовка” в същата дирекция.

С Решение № 120 по протокол № 10 от 31.05.2012 г. на ОбС – Приложение № 2 за делегираната от държавата дейност „Общинска администрация” е приета допълнителна численост 29 щатни бройки. Предлагам разкриване на нова длъжност „Технически изпълнител”, подпомагащ дейността на обществения посредник. Предложението е обвързано с чл.21 на приетия от ОбС Правилник за организацията и дейността на обществения посредник на територията на община Шумен.

В заключение,

1. общата численост за делегираната от държавата дейност “Общинска администрация” се запазва – 193,5 щатни бройки

2. броят на дирекциите в общата администрация също се запазва – две дирекции и седем отдела

3. броят на дирекциите в специализираната администрация се намалява от седем на четири, а отделите от два се завишават на седем.

4. ръководните длъжности са 22, което представлява 13,5 % от общата численост на общинската администрация, без кмета и неговите заместници, кметовете на кметства и кметските наместници.

Предвид гореизложеното и на основание чл.21, ал.1, т.2 от ЗМСМА, предлагам общинският съвет да

Р Е Ш И:

1. Одобрява промяна в приетата с Решение № 120 по протокол № 10 от 31.05.2012 г. структура на общинската администрация, считано от 01.07.2012 г., както следва:

1.1. Запазва одобрената численост на общинската администрация – 193,5 щатни бройки.

1.2. Прехвърля извън състава на общата и специализирана администрация:

- 14 щатни бройки „Главен специалист и старши специалист” в кметства и наместничества от дирекция „Гражданска регистрация, информационно и правно обслужване;

- 1 щатна бройка „Секретар на местна комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетните и непълнолетните” от дирекция „Образование, наука и младежки дейности”.

1.3. Трансформира:

- 1 щатна бройка „Главен експерт „Интегрирана система за управление в „Главен експерт по ЗОП” към дирекция „Гражданска регистрация, информационно и правно обслужване;

- 1 щатна бройка „Старши експерт „Земеделие и гори” в „Директор на дирекция” към дирекция „Икономическо развитие и стопански дейности”

- 1 щатна бройка „Младши експерт „Информационно и техническо обслужване” в „Началник на отдел” и 1 щатна бройка „Главен експерт „Образователни политики” в „Главен експерт „Образователни политики, информационно и техническо обслужване” към дирекция „Образование, наука и младежки дейности”;

- 1 щатна бройка „Главен експерт „Социална политика” в „Главен експерт „Социална политика и координация с Бюрото по труда” и 1 щатна

бройка „Старши експерт „ Социална политика и координация с Бюрото по труда” в „Старши експерт „ Социална политика” към дирекция „Социална политика и здравеопазване”;

- длъжностите „Директор на дирекция „Европейски фондове и програми”, „Директор на дирекция „Управление на общинската собственост” и „Директор на дирекция ”Икономическо развитие и стопански дейности” в длъжности „Началник на отдел”.

1.4. Прехвърля:

- 3 щатни бройки „Главен специалист „Подпомагане дейността на ОбС” от дирекция „Европейски фондове и програми” към дирекция „Социална политика и здравеопазване”.

- 1 щатна бройка „Старши експерт „Жалби”, 2 щатни бройки „Технически сътрудник- секретар” и 2 щатни бройки „Технически сътрудник- деловодител” на пряко подчинение на директора на дирекция „Гражданска регистрация, информационно и правно обслужване” към отдел „Правно-нормативно обслужване, връзки с обществеността и отбранително-мобилизационна подготовка” в същата дирекция.

1.5. Закрива:

- дирекция „Европейски фондове и програми”;
- дирекция „Управление на общинската собственост”;
- дирекция ”Икономическо развитие и стопански дейности”;
- дирекция ”Образование, наука и младежки дейност”;
- дирекция ”Култура и реклама”.

1.6. Създава:

- дирекция „Управление на общинската собственост, икономическо развитие, стопански дейности и европейски фондове и програми” с 3 отдела, както следва:

1. Директор на дирекция 1

2. Отдел “Управление на общинска собственост”

2.1. Началник на отдел 1

2.2. Главен експерт “Актуване и надзор” 1

2.3. Главен експерт “Разпореждане с общ. собственост” 1

2.4. Главен експерт “Отчуждаване” 1

2.5. Главен специалист “Отчуждаване” 1

2.6. Главен експерт “Наемни правоотношения” 2

2.7. Главен специалист „Актуване и разпореждане с общинска собственост” 1

2.8. Главен специалист „Наеми и надзор” 1

3. Отдел “Икономическо развитие и стоп. дейности”

3.1. Началник на отдел 1

3.2. Главен експерт “Икономическо развитие”	1
3.3. Старши експерт “Стопанска дейност”	1
3.4. Младши експерт “Стопанска дейност”	1
3.5. Старши експерт “Транспорт, логистика и знаково стопанство”	1
3.6. Старши експерт “Земеделие и гори”	1
3.7. Старши експерт “Търговия, реклама и туризъм”	1
4. Отдел “Европейски фондове и програми”	
4.1. Началник на отдел	1
4.2. Главен експерт „Реализация и планиране”	1
4.3. Главен експерт „Реализация и разработка”	1
4.4. Младши експерт „Реализация и разработка”	1
4.5. Старши експерт “Инв.контрол, КСС и задания”	1
4.6. Старши експерт “Инв.по ЗУО,ЗОС и евр.проекти”	1

- дирекция „Култура, просвета и образование” с 2 отдела, както следва:

1. Директор на дирекция	1
2. Отдел „Култура и реклама”	
2.1. Началник на отдел	1
2.2. Главен експерт „Култура, маркетинг и реклама”	1
2.3. Старши експерт “Концерти, масови прояви и читалищна дейност”	1
2.4. Старши експерт “Творчески звена и любителско изкуство”	1
2.5. Старши експерт „Култу.-историческо наследство”	1
2.6. Старши експерт „Проекти и програми в културата”	1
2.7. Младши експерт „Инф. и техническо обслужване”	1
2.8. Младши експерт „Координатор Европейска столица на културата”	1
3. Отдел “Образование, наука и младежки дейности”	
3.1. Началник на отдел	1
3.2. Главен експерт „Бюджет и финанси в образованието”	1
3.3. Главен експерт “Образователни политики и информационно обслужване”	1
3.4. Главен експерт “Орг. на средното образование”	1
3.5. Старши експерт “Орг. на предуч. образование”	1
3.6. Старши експерт “Спорт и младежки дейности”	1
3.7. Специалист „Демографски въпроси”	1

1.7. Задължава кмета на общината, служебно да отрази настъпилите промени в длъжностните нива и наименованието на длъжностите,

произтекли от приетия с ПМС № 129 от 26.06.2012 г. Класификатор на длъжностите в администрацията и Наредбата за неговото прилагане.

2. Одобрява промяна в приетата с Решение № 120 по протокол № 10 от 31.05.2012 г. на ОбС допълнителна численост за делегираната от държавата дейност „Общинска администрация”. Утвърждава една длъжност „Технически изпълнител”, подпомагащ дейността на обществения посредник, считано от 01.08.2012 г., като общата численост на щатните бройки, дофинансирани от собствени източници се променя от 29 на 30 щатни бройки.

КРАСИМИР КОСТОВ

Кмет на община Шумен

Предложили,

Д-р по ик. Александър Генчев

Зам.-кмет по „Бюджет и финанси”

Живка Тонева

Зам.-кмет по „Култура, просвета и образование”

Митко Киров

Зам.-кмет по „Стопански въпроси и икономическо развитие ”

Седат Кадир

Зам.-кмет по „Социална политика и здравеопазване”