

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
ШУМЕН

ДОКЛАДНА ЗАПИСКА
от Красимир Костов – кмет на община Шумен

ОТНОСНО: Предложение за разкриване на нова щатна бройка и промяна в организационната структура на общинската администрация, и оптимизиране числеността и структурата на ОП ”Стопанска и охранителна дейност”

1. Предложение за разкриване на една бройка Главен специалист „Превенция и дейности по защита на населението” в щата на общинската администрация

В Главна дирекция „Национална служба „Гражданска защита” към Министерството на извънредните ситуации през месец април тази година настъпиха организационно-щатни промени, в резултат на което длъжностите „Главен специалист по гражданска защита за община” в цялата страна бяха съкратени. Отговорността за управлението и изпълнението на защитата на населението при бедствия, аварии и катастрофи се прехвърли върху местната власт. Основно тази дейност е свързана с превенцията, прогнозирането, планирането, изграждането на доброволните общински формирования и контрола гарантиращи сигурността и защитата при бедствия.

Цялостната координация и управление на „Щаба за координация и ръководство при бедствия и аварии” на територията на община Шумен трябва да се извършва от служител на общинската администрация. В момента такъв специалист в общинска администрация няма назначен. На територията на община Шумен е съсредоточена най-голямата част от промишлеността на областта, през общината преминават най-натоварените ж.п. направления и автомобилни пътища в североизточна България, сгради с масово пребиваване на хора, големи жилищни сгради и сложна инфраструктура, които постоянно създават предпоставки за тежки бедствени ситуации.

Защитата на населението и обектите от националното стопанство е приоритет, който ми дава основание да Ви предложа да бъде разкрита щатна длъжност Главен специалист „Превенция и дейности по защита на населението”.

II. Предложение за промяна в организационната структура на общинската администрация

Предложените промени засягат основната и допълнителна численост на персонала утвърдена с Решение № 84 по протокол № 8 от 30.04.2008 г на Общински съвет, относно приетата структура на общинската администрация на основание чл.21, ал.1, т.2 от ЗМСМА.

Настоящото предложение за промяна в организационната структура на общинската администрация е продиктувано от следните обстоятелства:

Въведените през 2009 г. единни разходни стандарти за минимално кадрово осигуряване на общинската администрация, което повишава правомощията на общините при определяне както на числеността, така и на размера на възнагражденията на общинските служители. Преходът към единни стандарти дава възможност при достатъчно средства за възнаграждения и осигурителни плащания да се планира по-голяма численост в държавно делегираната дейност „Общинска администрация” и се прехвърли численост от дофинансираната дейност.

Предвид тези обстоятелства при съставянето на бюджета за 2009 г. се разчетеха средства за заплати и осигурителни плащания за 20 щатни бройки в по-малко от утвърдените с организационната структура 46 бройки, допълнително финансирани със собствени източници.

След направен подробен анализ на средствата за възнаграждения и осигурителни плащания и числеността на персонала в делегираната дейност и дофинансираните бройки, както и оценка на действащата структура в съответствие с отговорностите на общата и специализирана администрация предлагам в държавно делегираната дейност „Общинска администрация” да се прехвърлят 20 щатни бройки допълнително финансирани със собствени източници, както следва:

към дирекция „Бюджет и финанси, и човешки ресурси”-

5 бройки (1бр. мл.експерт „Работна заплата”, 1бр.гл.специалист-счетоводител, 1бр.гл.специалист-счетоводител-касиер и 2бр. гл.специалист-касиер)

към дирекция „Устройство на териториите ”-

1 бройка (1 бр. гл.специалист „Незаконно строителство”)

към дирекция „Строителство и екология ”-

1 бройка (1 бр. гл.експерт „Озеленяване и благоустройство”)

към дирекция „Икономическо развитие и стоп.д/ст ”-

1 бройка (1 бр. мл.експерт „Стопанска дейност”)

към дирекция „Европ.интегр. и м/ународно сътрудничество ”-

2 бройки (1 бр. мл.експерт и 1 бр. гл.специалист „ПОС”)

към дирекция „Управление на общ.собственост ”-

3 бройки (2 бр.мл.експерт и 1 бр. гл.специалист)

към дирекция „Просвета, култура и мл.дейности ”-

6 бройки (1бр.ст.експерт, 1 бр.ст.експерт „Мл.д/сти, спорт и туризъм, 1бр.ст.експерт,„Културно-истор.наследство”,2бр.мл.експерт „Консултант по туристически услуги и 1 бр.мл.специалист)

към дирекция „Социална политика и здравеопазване ”-

1 бройка (1 бр. ст.експерт „Соц.политика и координация с БТ”)

III. Предложение за оптимизиране числеността и структурата на ОП ”Стопанска и охранителна дейност”

С Решение № 245 по протокол № 15 от 06.11.2008 г. Общинският съвет Шумен е приел организационно-управленческа структура и численост на ОП”Стопанска и охранителна дейност”, съгласно Приложение № 1А. От него е видно, че числеността на охранителите възлиза на 119 броя.

С Решение № 302 от 29.01.2009 г. на Общински съвет Шумен и Заповед № РД-25- 322 от 24.02.2009 г. на Кмета на община Шумен, денонощно охраняваните паркинг ”Младост” и паркинг ”Хотел Шумен” бяха предадени за стопанисване и управление на ОП ”Паркинги, гаражи и благоустрояване”, а охранителите пренасочени за охрана на обект ”Дом за възрастни с умствена изостаналост” и обект ”Гробищен парк”.

От 01.07.2009 г. на ОП ”Стопанска и охранителна дейност” е възложена охраната на нови обекти - „Студентски парк” - денонощна охрана - 4 броя охранители, къща ”Елеонора” - нощна охрана - 2 броя охранители и вила ”Върбица” – дневна охрана - 1 брой охранител.

Във връзка с гореизложеното е необходимо считано от 01.07.2009 г., числеността на охранителите да бъде увеличена със 7 щатни бройки и от 119 да станат 126 щатни бройки – Приложение № 2.

За новоразкритите 7 щатни бройки, до края на бюджетната година за работна заплата, осигуровки и облекло са необходими около 14 250 лева.

Предвид гореизложеното и на основание чл.21, ал.1, т.2 от ЗМСМА, предлагам общинският съвет да

Р Е Ш И:

1. Завишава числеността на общинската администрация с една щатна бройка Главен специалист „Превенция и дейности по защита на населението”. Прехвърля 20 щатни бройки, допълнително финансирани със собствени източници в държавно делегираната дейност „Общинска администрация”. Общата численост на общинска администрация от 195,5 става 216,5 щатни бройки.

2. Средствата за работни заплати и осигурителни плащания за новоразкритата щатна бройка и прехвърлените 20 щатни бройки, допълнително финансирани със собствени източници в държавно делегираната дейност „Общинска администрация” да се осигурят в рамките на утвърдените с бюджета разходи за заплати през 2009 г. за делегираната от държавата дейност .

3. Приема актуална структура на общинската администрация, считано от 01.08.2009 г., съгласно Приложение № 1.

4. Считано от 01.08.2009 г. одобрява промяна в приетата с Решение № 84 по протокол № 8 от 30.04.2008 г на Общински съвет допълнителна численост за делегираната от държавата дейност „Общинска администрация”. Общата численост на щатните бройки, дофинансирани от собствени източници се променя от 46 на 26 щатни бройки, съгласно Приложение 1А

5. Завишава числеността на ОП „Стопанска и охранителна дейност” от 160 на 167 щатни бройки и утвърждава актуална организационно-управленческата структура на предприятието, съгласно Приложение № 2, считано от 01.07.2009 година.

6. Средствата за работна заплата, осигурителни плащания и облекло за новоразкритите щатни бройки в ОП „Стопанска и охранителна дейност” да бъдат предвидени при актуализацията на бюджета на община Шумен за 2009 г.

КРАСИМИР КОСТОВ

Кмет на община Шумен

Съгласувал,

д-р по ик.Александър Генчев

Зам.-кмет по „Бюджет и финанси”