

Правила

за определяне на възнагражденията на

органите на управление на

едноличните общински търговски дружества

в стопанската сфера

Чл. 1. Възнагражденията на членовете на изпълнителните и контролните органи на едноличните търговски дружества с общинско участие в капитала се определят в зависимост от стойността на дълготрайните материални активи, числеността на персонала, рентабилността, финансовия резултат, изменението на добавената стойност на един зает, както и от поети специфични задължения и отговорности в сключените договори.

Чл. 2. Месечните възнаграждения на членовете на изпълнителните и контролните органи на едноличните търговски дружества с общинско участие, се определят чрез бална оценка, образувана въз основа на резултатите за отчетното тримесечие по показателите и критериите от таблицата съгласно приложението и определената стойност на една бална единица.

Чл. 3. Членовете на съветите на директорите, на надзорните и управителните съвети на едноличните акционерни дружества с общинско участие, получават възнаграждение, определено при стойност на една бална единица в размер 50 на сто от минималната месечна работна заплата, установена за страната за съответния месец.

Чл. 4. Изпълнителните членове и членовете на управителните съвети на едноличните акционерни дружества с общинско участие, овластени да представляват дружеството, освен възнаграждението по ал. 3 получават и възнаграждение, определено при стойност на една бална единица, равна на минималната месечна работна заплата, установена за страната за съответния месец.

Чл. 5. Управителите на едноличните общински търговски дружества с ограничена отговорност получават възнаграждение, определено при стойност на една бална единица, равна на минималната месечна работна заплата, установена за страната за съответния месец, а контролните органи на тези дружества - при стойност на една бална единица в размер 40 на сто от минималната месечна работна заплата за страната, установена за съответния месец.

Чл. 6. След приключването на всяко тримесечие в зависимост от постигнатите през него стойности на показателите и критериите в приложението по ал. 2 се изчислява балната оценка и се преизчисляват месечните възнаграждения за отчетното тримесечие. Преизчислените възнаграждения се начисляват и изплащат с възнаграждението за последния месец на отчетното тримесечие. През първите два месеца на тримесечието членовете на изпълнителните и контролните органи получават авансово

месечно възнаграждение въз основа на балната оценка за предходното тримесечие.

Чл. 7. Изчисляването на балната оценка и размера на възнагражденията на членовете на изпълнителните и контролните органи се извършва в дружеството на основата на нормативно установената отчетност. Средствата за изплащане на възнагражденията са за сметка на разходите на дружеството. Информация за определените възнаграждения се представя тримесечно на кмета на общината.

Чл. 8. Членовете на изпълнителните и контролните органи на едноличните търговски дружества с общинско участие в капитала получават тантиеми извън размерите на възнагражденията, определени по реда на ал. 6, при нарастване на счетоводната печалба през отчетната спрямо предходната година и при условие, че дружеството няма непокрита загуба от предходни години и просрочени задължения. Тантиемите са за сметка на печалбата след данъчното ѝ облагане и заделянето на нормативно определените части от нея за резерв на дружеството и дивидент на общината в размер, определен от Общинския съвет, но не по-висок от 25 на сто от полученото през годината възнаграждение от членовете на изпълнителните и контролните органи.

Показатели и критерии за определяне на балната оценка в еднолични търговски дружества с общинско участие в капитала

№ по ред	Показатели	Критерии	Бални единици
1.	Стойност на дълготрайните материални активи	1.1. до 150 хил. лв.	1.0
		1.2. над 150 хил.лв.	1.5
2.	Средносписъчен брой на персонала	2.1. до 50 души	1.0
		2.2. над 50 души	1.5
3.	Изменение на рентабилността на продажбите	3.1. намаляване на рентабилността	-
		3.2. запазване на рентабилността	0.5
		3.3. увеличаване на рентабилността	1.0
4.	Изпълнение на финансовия резултат	4.1. Неизпълнение на бизнес-задачата за печалба	-
		4.2. Изпълнение на бизнес-задачата за печалба	1.0
		4.3. Преизпълнение на бизнес-задачата за печалба	1.5
5.	Изменение на добавяемата стойност на един зает	5.1. намаляване	-
		5.2. запазване или увеличаване	1.0

Забележки:

1. Показателят "Стойност на дълготрайните материални активи" се установява по балансова стойност на дълготрайните материални активи в края на отчетното тримесечие, раздел А, общо за група I, колона 1 от баланса на дружеството.

2. Показателят "Средносписъчен брой на персонала" включва средносписъчния брой на персонала за отчетното тримесечие, без лицата в отпуск по майчинство. В средносписъчния брой на персонала се включва и числеността на работещите в чужбина.

3. Рентабилността на продажбите се определя в процент като съотношение между счетоводната печалба и нетните приходи от продажби по отчета за приходите и разходите на дружеството. Данните за счетоводната печалба и нетните приходи от продажби за отчетното тримесечие се установяват като разлика между стойностите им за периода от началото на годината и периода, предхождащ отчетното тримесечие. Когато дружеството е отчело за отчетното тримесечие счетоводна загуба, то е без рентабилност.

4. Показателят "Изпълнение на финансовия резултат" се установява по отчета за приходите и разходите като разлика между счетоводната печалба (загуба) за отчетното тримесечие и заложената целева задача за тримесечието. Размерът на счетоводната печалба (загуба) за отчетното и за предходното тримесечие се определя като разлика между стойностите ѝ за периода от началото на годината и периода, предхождащ съответното тримесечие. Когато за отчетното тримесечие е реализирана счетоводна печалба, при заложена счетоводна загуба за тримесечието се ползва критерият "Преизпълнение на бизнес-задачата за печалба". В случай че за отчетното тримесечие е формирана счетоводна загуба при заложена счетоводна печалба за тримесечието, се ползва критерият "Неизпълнение на бизнес-задачата за печалба". При изчисляване на счетоводната печалба се приспадат приходите на дружествата, получени от продажба на дълготрайни материални и нематериални активи.

5. Показателят "Изменение на добавената стойност на един зает" за отчетния спрямо базисния период се определя по Методиката на Националния статистически институт за изчисляване коефициента на изменението на добавената стойност на един зает.

6. При специфични условия за стопанска дейност, като фиксирани от държавни или общински органи цени на продукцията или услугите или на употребяваните суровини, материали и енергоносители, предоставяне на субсидии от общинския бюджет, целесъобразност от икономичното изразходване на природните ресурси или при възложени задачи за инвестиции или обновяване на производството, Общинският съвет може да определи други подходящи показатели и критерии.