

ДО
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
ГР. ШУМЕН

КОПИЕ: КМЕТА НА ОБЩИНА
ШУМЕН

ДОКЛАДНА ЗАПИСКА

От Пламен Христов Петков – общински съветник

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ПРЕДСЕДАТЕЛ,

От началото на 2008 г. Общински съвет – Шумен е сезиран с няколко искания на управителите на общински лечебни заведения – д-р Сотир Караниколов, управител на „МДОЗС- Шумен” ЕООД, д-р Венцислав Вълчанов, управител на „ОДПФЗС – Шумен” ЕООД, д-р Галина Маринова, управител на „ОДКВЗС – Шумен” ЕООД, д-р Валентин Петров, управител на ДКЦ- I” ЕООД и д-р Малина Милчева, управител на „Дент- Шумен” ЕООД.

На всички управители управлението беше възложено от Общински съвет, по договори за управление след проведен къркурс за длъжностите през 2006 г. Считаю, че Общински съвет като страна, съответно „ВЪЗЛОЖИТЕЛ” по сключените договори за управление с управителите е компетентен и следва да разгледа поставените от управителите въпроси.

I. Направено е искане за изменение разпоредбата на чл.3 от договорите за управление, която е идентична и съгласно решението на общинския съвет е следната: „възнаграждението на управителя се определя в размер на 280 на сто от средната месечна брутна работна заплата за лечебното заведение.”

При сравняване размера на управителите на съответните по специалност лечебни заведения в близки до големина на гр. Шумен, данните сочат на първо място, че определеният размер на възнаграждението от 280 на сто от средната месечна брутна работна заплата е най- нисък. По видове лечебни заведения данните са следните: 1/ онкологични диспансери – гр.

Стара Загора 350 на сто; гр. В. Търново 380 на сто; гр. Бургас 330 на сто; гр. Хасково 400 на сто; гр. Русе 300 на сто. Средно за тези диспансери 352 на сто от средната месечна брутна работна заплата. 2/ пневмофтизиатрични диспансери – гр. Стара Загора 350 на сто; гр. В. Търново 360 на сто; гр. Бургас 330 на сто; гр. Хасково 400 на сто; гр. Русе 300 на сто. Средно за тези диспансери 348 на сто от средната месечна брутна работна заплата. 3/ кожновенерологични диспансери- гр. Стара Загора 350 на сто; гр. В. Търново 360 на сто; гр. Бургас 380 на сто; гр. Хасково 400 на сто; гр. Русе 300 на сто. Средно за тези диспансери 374 на сто от средната месечна брутна работна заплата.

Данните сочат безусловно, че определения размер на възнаграждение на управителите от Общински съвет- Шумен е най- нисък. От сключване на договорите за управление вече изминават две години. За изминалото време, работните заплати на останалите членове – лекари и среден медицински персонал, са увеличени, като достигне посочените по- горе средни стойности.

II. Направено е искане от д-р Сотир Караниколов, управител на „МДОЗС – Шумен” ЕООД, за частично изменение и допълнение на договора за управление, в разпоредбата на чл. 6, ал.2, относно правата на управителя, която гласи: „Да работи по специалността си за поддържане на квалификацията на управляването от него лечебно заведение, по график в рамките на два работни дни седмично, при сключен договор с РЗОК, с получаване на допълнително възнаграждение по действащите нормативни документи, регламентиращи този вид дейност и съгласно условията на чл.7, ал.4.”

Съгласно предложението, считаме, че в договорите нза управление е допуснато ограничение в правата на управителите да работят по основната или други придобити специалности, извън работното си време по сключените договори за управление с Община Шумен. Считаме, че повишаване квалификацията на управителите на общинските лечебни заведения е също в обществен интерес и няма законово основание да бъдат ограничавани.

За да не се допуска противоречие в тълкуването на договорите за управление считам, че едно допълнение в разпоредбата на чл.6, ал.2, в горния смисъл.

На основание изложеното по- горе, и на основание разпоредбата на чл. Общинският съвет,

РЕШИ:

1. Определя възнаграждения на управителите на общинските лечебни заведения, считано от 01.07.2008 г., както следва: „350 на сто от средната месечна брутна работна заплата за лечебното заведение”. С основния размер на възнаграждението да се анексира разпоредбата на чл.3 от сключените индивидуални договори за управление, след влизане на решението в сила.
2. Дава съгласие на управителите на общинските лечебни заведения да работят извън задълженията си по сключените договори за управление, както следва: „Има право да работи по основната специалност или други придобити специалности, извън поетите задължения по договора за управление на лечебното заведение.” Със същия текст да бъде допълнена разпоредбата на л.б, ал. 2 от индивидуалните Договори за управление.

04.07.2008 г.
гр. Шумен

С уважение: